



Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной
службой по надзору
в сфере образования и науки

Понятие конфликта интересов

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

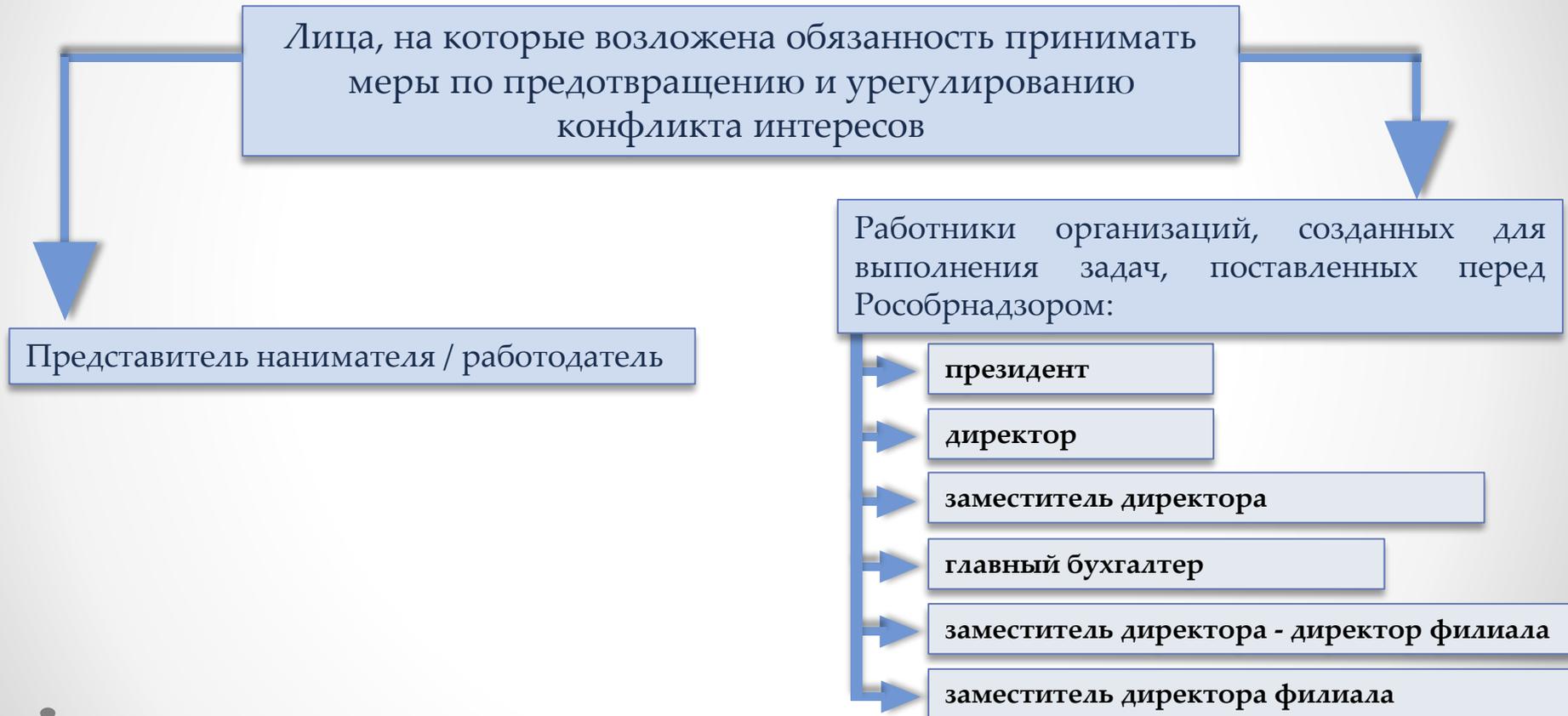
Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ):

лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

лицами, состоящими с лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей);

гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Обязанность принимать меры по урегулированию конфликта интересов



Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

1

В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

изменение должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке

отказ работника, являющегося стороной конфликта интересов, от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов

отвод или самоотвод работника, являющегося стороной конфликта интересов, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации

2

В случае, если работник владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций):

передача принадлежащих работнику ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление

Порядок действий при возникновении у работников организации личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов



Решения, принимаемые Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

1

признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2

признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику и (или) руководителю Рособнадзора (руководителю организации) принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

3

признать, что работник организации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю Рособнадзора (руководителю организации) применить к работнику конкретную меру ответственности.

Ответственность работника, являющегося стороной конфликта интересов, за непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов



Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, является основанием для применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия

Обстоятельства, не позволяющие выполнить требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

Работник, в отношении которого установлена дисциплинарная ответственность за несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких требований признается следствием не зависящих от него обстоятельств.

Не зависящими от физического лица обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими физического лица чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, например:

стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган)

пожар

массовые заболевания (эпидемии)

забастовки

военные действия

террористические акты

запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления.

Последовательность действий, необходимых для освобождения работника от дисциплинарной ответственности

(в случае возникновения независящих от него обстоятельств, не позволяющих выполнить требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов)

1

Работник, которому стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов подает в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов уведомление об этом в течение 3 рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, или в течение 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств (если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления).

2

Комиссия признает наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от работника обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

3

Соблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов должно быть обеспечено работником не позднее чем через 1 месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких требований

Нормативная правовая база и методическое обеспечение

1 Трудовой кодекс Российской Федерации

2 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3 Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

4 Приказ Рособrnнадзора от 30.06.2015 № 1046 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и урегулированию конфликта интересов»

5 Приказ Рособrnнадзора от 10.06.2016 № 937 «Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

6 Приказ Рособrnнадзора от 22.12.2016 № 2168 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и работниками, замещающими должности в этих организациях»

7 Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов Минтруда России (Опубликован на официальном сайте Минтруда России: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13>)